

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位情况表-2025年4月7日							
序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	杭州分行	支行行长	管理类	1	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3. 切实加强支行风险管理，确保合规经营； 4. 负责支行团队管理，提高员工队伍素质，激发员工积极性和创造力。	1. 大学本科（含）以上学历； 2. 年龄50周岁（含）以下； 3. 中共党员； 4. 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 5. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 6. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
2	杭州分行	支行副行长 (分管零售)	管理类	1	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 围绕年度经营计划，指导支行各项零售业务发展，负责组织完成支行零售各项计划和任务； 2. 统筹安排支行零售工作，建立健全零售考核机制，传达总分行零售业务条线工作指引； 3. 负责搭建零售营销队伍，开展零售培训，提高零售团队产能； 4. 负责对零售业务进行全面管理，确保业务操作合规，风险可控。	1. 全日制大学本科（含）以上或硕士学位及以上（银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科（含）以上）； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
3	杭州分行	营运主管	专业类	2	杭州、义乌	1. 负责组织执行各项会计、结算、出纳、储蓄、反洗钱、电子银行等业务制度，组织各项业务具体核算； 2. 负责总分行运营条线相关的各类培训、宣传、会议等活动在网点的落地执行； 3. 负责落实按日、按周、按月、按季等日常检查事项，并组织开展内部检查并组织整改内外部检查发现的问题； 4. 负责办理柜员卡权限内的业务授权，审批规定金额的大额支付； 5. 负责在支行的统一领导下组织会计人员开展各种突发事件的应急演练和应急处置； 6. 负责日常网点反洗钱管理工作，监控、甄别、报告异常支付交易及反洗钱系统报送信息审核工作； 7. 负责柜员日常管理，并组织开展业务理论、业务技能、规范服务等方面的培训、考试。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉国家财经法律、法规、方针、政策，掌握银行各项运营、会计业务规章制度的有关规定； 5. 具有较强的业务管理能力和组织协调能力。
4	杭州分行	零售金融部 消费者权益保护岗	专业类	1	杭州	1. 负责妥善处理客户投诉； 2. 拟定消费者权益保护相关制度，开展消费者权益保护审查工作； 3. 组织开展金融知识宣传及消保培训工作； 4. 开展消费者权益保护监督检查、考核工作； 5. 按照监管要求开展消费者权益保护相关工作。	1. 全日制大学本科(含)以上学历； 2. 年龄40周岁(含)以下； 3. 具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4. 具备良好的沟通技巧和服务意识，能够快速与客户建立信任关系； 5. 熟悉金融产品和服务，有较强的业务知识和销售能力、语言表达能力； 6. 具备良好的抗压能力和应变能力，能够在高压环境下保持积极的工作态度； 7. 熟练使用办公软件和电话沟通系统；具备团队合作精神，服从工作安排。
5	杭州分行	纪委办公室 执纪审查岗	专业类	1	杭州	1. 负责协助开展违规违纪案件的调查取证，依据调查过程中获取的证据和事实进行追责，同时将发现的管理漏洞、潜在风险及损失提出改进意见，撰写调查报告报批； 2. 负责建设、维护监察投诉、信访举报等相关渠道，确保举报渠道畅通，按要求受理内部员工、外部客户投诉举报，做好详细计划并按程序上报领导； 3. 负责专项监督工作的计划制定、实施，开展对分支机构的专项监督； 4. 负责廉洁宣传及廉洁文化建设； 5. 起草纪检相关工作报告、文字材料及通讯稿撰写。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 中共党员； 4. 具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 5. 熟悉党纪法规和法律法规，具有较强学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的责任心、执行力； 6. 具有法律职业资格证书或法学相关专业优先。
6	杭州分行	办公室 综合文秘岗	专业类	1	杭州	1. 根据分行领导安排，起草调研方案、综合调研类文稿； 2. 负责起草分行党委、党委书记、行长综合文字材料； 3. 负责分行党委会、行长办公会、行务会及其他重要会议的会议记录、会议纪要、会议督办等事项； 4. 牵头起草向总行、监管部门的综合报告，以及其他重要综合性文字材料； 5. 牵头分行战略发展规划编制，和总行发展战略在分行的落地工作； 6. 负责重要机构调研、重要对外接待事务、全行重大活动的组织、联络和协调工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 中共党员； 4. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 5. 具有较强的文字协作、交流沟通和组织协调能力； 6. 曾在银行、大型企业、政府部门办公室从事综合文秘工作者优先考虑。
7	杭州分行	人力资源部 薪酬福利岗	专业类	1	杭州	1. 编制人力费用预算，监督薪酬福利费用执行，做好人事费用总额的计划与管控； 2. 根据各条线管理部门提供的考核数据，做好工资等级调整、绩效工资和奖金的汇总和核算； 3. 负责分行本级和同城机构每月工资的发放，监督和指导二级分行工资发放，确保核算准确，过程规范、发放及时； 4. 负责延期绩效的计提和台账记录，做好问责执行和延期绩效责任认定扣罚、追索及返还事宜； 5. 做好社会保险、住房公积金、补充医疗保险、企业年金及分行员工福利执行审核等各项事务的管理与服务工作；完成各类薪酬各类报表数据的统计、巡查、审计等工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 中共党员； 4. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 5. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
8	杭州分行	信用审批部 贷审会秘书岗	专业类	1	杭州	1. 负责授信项目受理、分发及台账登记工作； 2. 负责授信评审会的组织、会议的音视频记录工作；负责根据有权审批人确定的审批结论意见拟写批复； 3. 负责授信业务相关数据统计、各类台账、报表及总结的撰写等综合事务； 4. 负责授信业务重检报备工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年(含)以上相关岗位工作经验； 4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力； 5. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
9	杭州分行	普惠金融部 贷后管理岗	专业类	1	杭州	1. 负责普惠金融授信业务内控合规管理工作，确保分行业务合规发展； 2. 负责监督落实总行条线授信后管理制度执行情况，制订分行贷后检查方案并组织开展贷后检查，就检查发现的问题提出整改方案并实施跟踪，撰写检查报告并上报； 3. 负责根据监管部门、总行有关要求开展专项自查并按要求报送自查报告，落实内外部审计检查发现问题的追踪整改； 4. 负责放款后信贷系统的信息补录及维护工作；对经营单位授信后管理工作进行督查、评价与考核； 5. 负责贷后管理档案归集、整理、移交等工作； 6. 负责对欠息、逾期贷款客户催收工作的组织推动；负责监测分析分行小微金融业务运营情况和风险状况，做好风险预警工作，督导不良授信业务催收、化解工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有良好的金融产品知识与经验； 5. 具有较强的责任心和职业道德，具备良好的职业操守、责任心、执行力； 6. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
10	杭州分行	交易银行部 产品经理岗	专业类	1	杭州	1. 负责拟定交易银行产品发展规划、年度发展计划并组织实施； 2. 负责落实总分行相关产品政策和规章制度，拟定相关业务制度、流程、管理办法； 3. 负责拟定业务拓展和产品方案，协同经营机构业务营销、推动、申报、办理、沟通、协调； 4. 负责市场数据、行业数据、同业数据、目标客户数据、产品案例等收集、整理、分析，并围绕市场需求和同业竞争，推动相关业务创新； 5. 负责交易银行相关产品业务情况分析、业务培训和管理工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉金融行业资产管理、投资证券等相关专业知识，熟练掌握和运用各项国内国际贸易惯例及监管政策； 5. 具有较强的学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的责任心、执行力； 6. 具有CDCS、CSDG、CITF、FCI等证书者优先考虑。
11	杭州分行	授信管理部 贷后管理岗	专业类	1	杭州	1. 负责授信业务授信后管理工作，检查、督导经营部门做好授信后管理工作；研究、处理经营单位反映的授信后管理工作中的问题、重大事件； 2. 负责分行信贷资产质量的监控工作，做好风险分类及风险预警工作，对存量风险客户提出化解和处置措施，并推动方案的执行落地； 3. 开展定期、不定期各类现场、非现场检查，并出具检查意见，协助部门负责人组织落实监管部门及总分行等数据报送及检查意见，做好分行各经营单位风险管理评价考核工作； 4. 负责按规定做好经营单位授信后信贷档案资料的收集、整理、检查和归档工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定，熟练掌握授信业务知识、管理办法和操作规程，了解经济金融、会计理论和实际操作办法； 5. 具有较强的逻辑思维能力和文字表达能力； 6. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
12	杭州分行	公司金融部 公司业务营销推动岗	专业类	1	杭州	1. 负责客户准入管理，包括项目储备报送、信贷业务立项审核、房地产白名单客户的准入申报与管理； 2. 负责营销推动，包括分公司业务的营销管理和推动工作，参与客户营销、服务方案并组织实施； 3. 负责重点指标推动，包括制造业、民营企业贷款、涉农贷款、绿色金融、科创企业贷款等指标推动。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较强的沟通表达能力及团队合作意识； 5. 具有较强的协同配合能力，具备良好的责任心、执行力。
13	杭州分行	公司业务管理岗	专业类	1	义乌	1. 根据支行发展战略和业务规划，负责全行公司金融业务规划，制定相关条线业务规划、年度工作计划和阶段性目标并督导实施； 2. 负责制定与完善全行公司金融业务相关条线制度和实施细则，规范全行公司金融业务操作流程； 3. 负责全行资产类业务及产品的推动、服务和管理工作；负责全行负债类业务及产品的推动、服务和管理工作； 4. 负责全行公司金融客户经理业绩考核等各项考核工作；负责公司金融其他综合行政工作。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务； 5. 具有较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。
14	杭州分行	出账审核岗	专业类	1	湖州	1. 负责对公、零售等业务进行出账前审核； 2. 负责制定出账额度分配规则； 3. 负责制定出账额度投放计划； 4. 负责对出账管理工作进行后督管理； 5. 负责对出账工作提出意见、建议； 6. 负责向所在单位反洗钱管理员举报客户可疑行为或可疑交易。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较强的交流沟通和组织协调能力； 5. 具有较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识； 6. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
15	杭州分行	投资后管理岗	专业类	1	嘉兴	1. 负责风险预警与监测管理，潜在风险客户管理； 2. 负责授信后管理与现场检查，大额授信客户风险管理，资产质量分类管理等贷后管理工作； 3. 负责内外部统计报送； 4. 负责配合经营机构核保。	1. 全日制大学本科（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉贷款贷后管理、授信现场检查等相关专业知识； 5. 具有较强学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力； 6. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
16	杭州分行	经营团队负责人	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1. 根据总分行整体发展战略规划、中长期经营目标，年度经营计划制定本部门实施方案并组织实施； 2. 负责部门业务日常管理工作，在控制风险的基础上带领部门员工全面完成分行下达的各项考核指标； 3. 负责组织本部门存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销； 4. 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防范工作； 5. 带领团队不断提高金融服务水平，深入全面的研究客户的情况，与客户探讨银企合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议； 6. 负责本部门员工培训、考核工作。	1. 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2. 年龄50周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉各种金融产品及相关业务，具有丰富的市场开拓经验，具备较强的市场开拓能力、组织协调能力及团队管理能力； 5. 具有丰富的优质客户资源和优秀的业绩。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
17	杭州分行	对公客户经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责开展客户信息收集、整理和分析，实施全行业务发展战略和营销策略； 2.负责开展客户营销，拓展并维护良好的客户关系； 3.负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。	1.大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验，或经济、金融、财会、国贸专业毕业； 4.具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
18	杭州分行	普惠金融客户经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责普惠金融业务市场营销与拓展； 2.负责对小微企业、个体工商户、一般自然人进行信贷调查、分析、评估与风控，开展普惠金融信贷投放工作； 3.负责办理职责权限范围内的其他业务。	1.大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验，或经济、金融、财会、国贸专业毕业； 4.熟悉银行各项普惠产品和当地市场环境； 5.具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力，掌握一定的会计和财务知识，有客户资源者优先。
19	杭州分行	理财经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责本行发行的个人理财产品的营销和总、分行组织的营销活动的落实； 2.负责客户的营销，依托CRM系统，实现对客户的维护、产品交叉营销、客户挖潜、产品和服务使用率的提升； 3.负责客户信息资料的搜集、完善、整理与建档； 4.负责潜在客户的营销，通过有针对性的服务，将其转化和提升为本行客户； 5.针对客户和潜在客户设计个性化理财方案，进行一对一的理财服务； 6.严格按照理财产品说明书、产品合约及风险揭示书等销售文件里的信息和相关管理规定，对客户进行风险提示，按照“双录”要求完成销售。	1.大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验，或经济、金融、财会、国贸专业毕业； 4.具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
20	杭州分行	个贷经理岗	销售类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责个人客户并承担相关业务的拓展，包括个人负债类产品、个人资产类产品和个人中间业务类产品； 2.负责建立并维护客户关系，组织实施营销活动，做好尽职调查、业务落地、内部协调、贷后管理和客户续约等工作； 3.负责办理职责权限范围内的其他业务。	1.大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验，或经济、金融、财会、国贸专业毕业； 4.具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
21	杭州分行	同业客户经理岗	销售类	若干	杭州	1.负责金融机构客户同业授信相关工作； 2.负责开展同业客户营销活动，进行市场拓展，分析和发现客户需求，达成营销任务； 3.负责制定营销方案及综合金融服务方案，为客户提供优质、高效的服务； 4.负责对管辖客户和业务进行投后管理工作； 5.负责存量客户关系的维护与管理工作，为客户提供有竞争力的的一揽子合作服务方案。	1.大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验； 4.具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
22	杭州分行	数字金融客户经理岗	销售类	1	杭州	1.负责平台经济类客户、数字金融业务的营销，客户管理维护； 2.客户合作产品及业务的全生命周期管理； 3.向目标客群营销推广金融业务产品； 4.负责数金业务产品业务申报及跟踪，负责产品业务落地； 5.负责业务系统及产品、业务的运维管理、数据统计。	1.大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2.年龄45周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4.熟悉了解支付公司、互联网平台经济企业、金融科技企业相关业务品种； 5.熟悉银行相关业务政策法规及流程，熟悉支付结算等相关专业知识，具有较强学习、沟通协调、协同配合能力，具备良好的职业操守、责任心、执行力； 6.具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
23	杭州分行	综合柜员岗	技能类	若干	杭州、温州、台州、湖州、绍兴、金华、嘉兴	1.负责在业务受理范围内正确、高效办理各项业务，负责支行日常柜面及后台的账务处理工作； 2.负责按要求领用、保管、上缴现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品，积极配合各项内外部检查； 3.负责相应会计档案的装订、保管及各类数据、报告的报送工作； 4.负责掌握银行会计结算相关制度规定及文明规范服务标准。	1.大学本科（含）以上学历（县城支行可放宽至大专（含）以上）； 2.年龄35周岁（含）以下； 3.具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4.具有较好的沟通协调能力和学习能力； 5.具有较强的工作责任心和团队协作能力。