

恒丰银行南京分行社会招聘岗位情况表-2025年5月12日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	南京分行	个人信贷部负责人	管理类	1	南京	1. 根据业务发展规划及工作计划，制定辖内各分支机构营销目标、营销策略，并做好业务推动工作； 2. 负责对辖内分支机构的业务进行管理、监督、检查和指导，履行风险管理职能； 3. 根据业务发展的需要，组织系统性培训，建立高素质专业化的个人信贷营销团队，全面提升个人信贷人员专业化水平； 4. 按照总、分行规章制度、管理办法、操作规程指导管理各项工作，加强人才队伍建设，加强内控合规工作； 5. 完成职责范围内的其他工作。	1. 50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历； 2. 具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 3. 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和相关业务； 4. 具有较强的人际沟通能力和团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。
2	南京分行	南京城区支行业务部总经理	管理类	1	南京	1. 协助支行负责人围绕年度经营计划开展各项对公业务，协助完成支行各项对公计划和任务；制定经营目标计划、措施； 2. 具有丰富的客户资源和较强的营销能力，个人业绩优秀； 3. 做好团队管理，充分结合支行区位优势，带领团队开拓市场，确保合规、高效地达成支行对公业务经营目标； 4. 完成职责范围内的其他工作。	1. 45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年及以上者可放宽至大学本科(含)以上）； 2. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 3. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
3	南京分行	南京城区支行营业室总经理	管理类	1	南京	1. 协助支行负责人围绕年度经营计划开展各项零售业务，协助完成支行各项零售计划和任务；制定经营目标计划、措施； 2. 具备一定的客户资源和较强的营销能力，做好团队管理，充分结合支行区位优势，牵头开展私人银行、家族信托等高净值业务拓展，做好私行客户、白金客户、黄金客户的拓展、营销和维护，确保合规、高效地达成支行零售业务经营目标； 3. 负责厅堂管理和柜面运营风险控制； 4. 完成职责范围内的其他工作。	1. 45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年及以上者可放宽至大学本科(含)以上）； 2. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 3. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
4	南京分行	私人银行投资顾问岗	专业类	1	南京	1. 负责对接总行私人银行中心，推动私人银行相关业务指标； 2. 负责指导、支持经营机构开展私人银行业务相关工作，负责指导、审核客户经理出具的投资建议书； 3. 参与客户陪访，为客户提供资产配置服务； 4. 协助财富管理中心负责人做好私人银行客户经营及营销活动策划工作； 5. 熟练运用专业研究辅助工具，对境内外宏观经济、政策形势和金融市场进行研究分析，积极参与市场资讯、产品信息、营销案例等的学习和研讨，做好一线营销支持； 6. 支持分支行中高端客户活动（如进行主题沙龙、体系宣讲等）； 7. 协助财富中心负责人做好一线营销人员客户经营能力提升。	1. 40岁（含）以下，硕士（含）及以上的学历； 2. 具有3年（含）以上财富管理相关领域工作经验； 3. 品貌端正具有亲和力，普通话标准流利，能够较好地与客户沟通； 4. 具备CFP/CPB/CFA专业资格证书者优先。
5	南京分行	授信审批岗（对公、普惠、零售）	专业类	1	南京	1. 负责对宏观政策、产业、行业、区域、客户等进行调研分析，为授信审批提供参考信息； 2. 执行并传导总分行相关政策，组织开展对公、普惠、零售信贷业务培训； 3. 负责在授权范围内对对公、小微及零售客户授信业务进行审查，综合分析业务的合规性与风险性，提出明确的审查意见； 4. 协助优化完善相关授信制度，业务流程； 5. 完成职责范围内的其他工作。	1. 40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历； 2. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 3. 熟悉国家的有关法律法规、银行业信贷政策和授信操作流程，原则性强，工作严谨务实，有较强的事业心和责任感； 4. 具备调查印证、分析判断、沟通协调和文字写作等能力，具有合作意识及团队精神； 5. 拥有资产评估师等相关资质证书者优先。