

广州银行公开招聘管理岗位职责及条件要求

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	总行	公司金融部（投资银行部）	总行部门副职	1人	广州	（一）牵头全行对公客户总体管理、营销组织、市场推动； （二）统筹制定并组织实施本行对公业务的发展规划及营销策略 （三）牵头全行对公负债类企业及资产业务营销推动 （四）负责名单制民企战略客户直营直销 （五）负责统筹本行公司业务产品管理 （六）其他对公业务相关营销推动及管理工作。	（一）认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神； （二）身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 （三）全日制本科及以上学历，男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下，法律、经济、金融、财务管理、证券或会计相关专业毕业优先 （四）具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过年。具有丰富的公司信贷业务工作经验和有较强的市场拓展和组织沟通能力，能够有效制定并组织实施对公业务发展和客群经营策略 （五）按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满年； （六）符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 （七）特别优秀者，上述条件可适当放宽。
2	总行	普惠金融部（乡村振兴金融部）	总行部门副职	1人	广州	（一）根据总行普惠业务策略，推动全行普惠金融业务的发展，做好市场营销管理和渠道建设； （二）围绕产业园区、专业市场、供应链上下游、核心战略客户子公司等客群，牵头分支行做好批量业务拓展； （三）完善小微客户服务管理体系，提高普惠金融产品数字化水平和市场竞争力； （四）落实监管部门关于普惠金融的各项政策，多措并举完成监管部门和行内各项经营指标，协同行内各条线部门建立、完善普惠金融配套机制； （五）协同风险合规条线做好普惠金融业务风险过程监测、管理。	（一）认同我行企业文化，具有较强的专业能力、学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神； （二）身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 （三）全日制本科及以上学历，男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下； （四）具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过年。具有丰富的普惠业务工作经验和有较强的市场拓展和组织沟通能力，能够有效制定并组织实施普惠业务发展和客群经营策略 （五）按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满年； （六）符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 （七）特别优秀者，上述条件可适当放宽。
3	总行	零售金融管理部	总行部门副职	1人	广州	（一）负责零售财富管理业务工作规划、资源配置和推动实施 （二）负责构建零售客户拓展和经营管理体系，推动获客提质； （三）负责零售财富管理产品研发、服务模式创新及业务管理 （四）负责零售财富管理队伍建设和管理 （五）负责构建零售财富管理业务内部控制和合规风控体系 （六）负责其他零售业务相关营销推动及管理工作。	（一）认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神； （二）身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 （三）全日制本科及以上学历，男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下； （四）具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过年，具有丰富的零售金融业务管理经验，有大型国有商业银行、股份制商业银行省行级（含）以上零售金融管理岗位工作经历者优先，持有CFP、CFA、FRM等金融行业相关专业资格证书者优先； （五）按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满年； （六）符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 （七）特别优秀者，上述条件可适当放宽。
4	总行	个人信贷部	总行部门副职	1人	广州	（一）业务推动：主导个人信贷产品（如消费贷、经营贷等）的推广落地，引领团队积极开拓个人信贷市场，制定并推动执行高效的业务推广策略，实现核心指标超额达成，显著提升市场份额与业务规模。 （二）产品创新与优化：深入市场，洞察消费金融市场趋势和行业竞争态势，负责个人信贷产品研发创新工作。主导从产品功能设计、差异化定价机制到全流程风控优化，打造满足我行辖区居民消费、创业、住房等多样化需求的信贷产品组合，提升市场竞争力。 （三）风险管理与合规控制：在总行风控合规部门指导下，构建并完善个人信贷业务风险管理体系，制定标准化风险评估框架与审批流程，强化贷前调查、贷中审查、贷后管理等各环节风险管控。确保业务运营严格遵循国家法规、监管政策及行内合规要求，有效防范信用风险、操作等风险，保障业务健康稳健发展。 （四）团队建设与效能提升：协助部门负责人进行个人信贷团队日常管理工作，科学分配任务，激发团队潜能与创造力。牵头部门内人才梯队建设工作，组织系统培训、实战指导，持续提升团队综合业务能力与专业素养，助力高绩效专业队伍养成。 （五）数据驱动经营决策：负责系统化收集、分析个人信贷业务数据，深度挖掘数据价值，为关键经营决策提供高质量分析支持。通过数据洞察识别业务瓶颈与风险点，驱动策略优化与管理精细化，促进业务可持续增长。	（一）认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神； （二）身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 （三）全日制本科及以上学历，男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下，金融、经济、管理、数统、财会、法律等相关专业优先； （四）具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过年，具有丰富的个人信贷业务管理经验，精通个人信贷业务全流程，熟悉国家金融政策、法律法规以及监管要求，熟悉广州及粤港澳大湾区个人信贷市场，具备丰富的业务拓展与风险管理经验； （五）按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满年； （六）符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 （七）特别优秀者，上述条件可适当放宽。
5	总行	风险管理部	总行部门副职	1人	广州	（一）牵头搭建全行智能化风控体系，维护和优化贷前准入、授信审批、贷中监控、贷后管理等全流程风控模型，推动智能化、自动化风控体系建设 （二）统筹全行零售业务风险管理，对零售信贷资产质量进行监控和预警，提出风险防控建议，制定风险化解策略； （三）负责全行风险数据治理与系统建设，确保数据的合规性和可用性，提升风险监测与分析能力； （四）协助部门负责人完成上级交办的其他工作。	（一）认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神； （二）身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 （三）全日制本科及以上学历，男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下； （四）具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，深耕银行风险管理领域工作5年以上，且最近的工作经历离开银行不超过年。金融风控理论基础扎实，精通银行信贷业务及风控原则，熟悉法律和监管要求，具备较敏锐的风险判断能力和良好的风险分析能力，有大数据风控建模经验者优先； （五）按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满年； （六）符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 （七）特别优秀者，上述条件可适当放宽。

无审批公

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	分行	广州地区经营机构	分行级经营机构副职	1人	广州	（一）根据总公司业务策略及分行地域特点，协助分行行长做好公司业务经营管理工作，制定分行层面公司业务计划，推动公司业务发展，并组织完成各项经营管理指标 （二）根据金融监管有关要求和分行稳健经营需要，负责做好分管领域的内部管理、制度建设、风险控制、团队建设等各项工作，确保分行依法合规经营，各项业务顺利推进； （三）负责做好分行和上级行安排的其他工作。	（一）认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神； （二）身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构要求的任职资格； （三）全日制本科及以上学历，男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下； （四）具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过年。熟悉广州地区市场环境和客群特点，公司信贷业务管理经验丰富，具备良好的业务拓展和客户服务能力以及敏锐的风险意识。现担任广州地区银行业金融机构管理职务的优先 （五）按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满9年； （六）符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 （七）特别优秀者，上述条件可适当放宽。
7	分行	深圳分行	分行级经营机构副职	1人	深圳	（一）根据总公司业务策略及分行地域特点，协助分行行长做好公司业务经营管理工作，制定分行层面公司业务计划，推动公司业务发展，并组织完成各项经营管理指标 （二）根据金融监管有关要求和分行稳健经营需要，负责做好分管领域的内部管理、制度建设、风险控制、团队建设等各项工作，确保分行依法合规经营，各项业务顺利推进； （三）负责做好分行和上级行安排的其他工作。	（一）认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神； （二）身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构要求的任职资格； （三）全日制本科及以上学历，男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下； （四）具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过年。熟悉深圳地区市场环境和客群特点，公司信贷业务管理经验丰富，具备良好的业务拓展和客户服务能力以及敏锐的风险意识。现担任深圳地区银行业金融机构管理职务的优先 （五）按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满9年； （六）符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 （七）条件特别优秀的，可适当放宽年龄及相关工作经历年限要求
8	分行	佛山分行	分行级经营机构副职	1人	佛山	（一）根据总公司业务策略及分行地域特点，协助分行行长做好公司业务经营管理工作，制定分行层面公司业务计划，推动公司业务发展，并组织完成各项经营管理指标 （二）根据金融监管有关要求和分行稳健经营需要，负责做好分管领域的内部管理、制度建设、风险控制、团队建设等各项工作，确保分行依法合规经营，各项业务顺利推进； （三）负责做好分行和上级行安排的其他工作。	（一）认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神； （二）身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构要求的任职资格； （三）全日制本科及以上学历，男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下； （四）具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过年。熟悉佛山地区市场环境和客群特点，公司信贷业务管理经验丰富，具备良好的业务拓展和客户服务能力以及敏锐的风险意识。现担任佛山地区银行业金融机构管理职务的优先 （五）按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满9年； （六）符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求 （七）条件特别优秀的，可适当放宽年龄及相关工作经历年限要求